

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

LUCA CABURLOTTO

28/2/2013

CRA:

DIREZIONE REGIONALE  
PER I BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

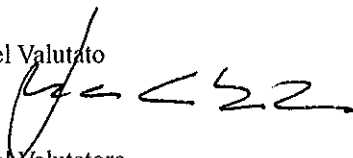
STRUTTURA ORGANIZZATIVA:

SOPRINTENDENZA PER I BENI  
STORICI, ARTISTICI E  
ETNOANTROPOLOGICI  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA  
ANNO 2012

| Punteggio risultati | Punteggio comportamenti | Punteggio complessivo |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|
| 75                  | 23                      | 98                    |

Firma del Valutato



Firma del Valutatore



## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

LUCA CABURLOTTO

28/2/2013

CRA:

DIREZIONE REGIONALE  
PER I BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

STRUTTURA ORGANIZZATIVA:  
SOPRINTENDENZA PER I BENI  
STORICI, ARTISTICI E  
ETNOANTROPOLOGICI  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

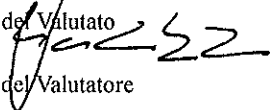
SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA  
ANNO 2012

| Comportamenti organizzativi  | Peso | Punteggio conseguito | Punteggio pesato |
|--|------|----------------------|------------------|
| <p><b>Problem solving:</b><br/>il valutato è in grado di identificare la soluzione più adeguata ai problemi che vengono posti alla sua unità e di adottare gli interventi interni alla struttura necessari per assicurare il pieno funzionamento della soluzione prescelta</p>   | 10   | 0,8                  | 8                |
| <p><b>Capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse:</b><br/>il valutato ha messo in atto tutti gli atti organizzativi necessari ad assicurare il funzionamento efficiente ed efficace della propria unità organizzativa. Utilizza efficacemente il sistema di monitoraggio e di valutazione del Personale del Ministero, per verificare l'effettiva attuazione dei programmi di attività e per individuare le responsabilità individuali correttamente. Il clima organizzativo è positivo. La sua leadership è indiscussa all'interno dell'unità.</p> | 10   | 1                    | 10               |
| <p><b>Integrazione personale nell'organizzazione:</b><br/>il valutato opera positivamente all'interno dei gruppi di lavoro del Ministero in cui è inserito ed in occasione di azioni di coordinamento a livello governativo. In tali circostanze, spesso appare in grado di attenuare i conflitti generati da altri soggetti. E' in grado di attivare in modo del tutto autonomo rapporti positivi con i colleghi, soggetti esterni al Ministero che costituiscono utenti dell'attività svolta dal valutato, altri interlocutori abituali.</p>                           | 5    | 1                    | 5                |

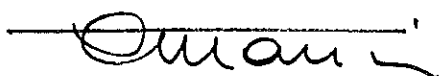
PUNTEGGIO PESATO TOTALE

23

Firma del Valutato



Firma del Valutatore



## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

LUCA CABURLOTTO  
28/2/2013

CRA:  
DIREZIONE REGIONALE  
PER I BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

STRUTTURA ORGANIZZATIVA:  
SOPRINTENDENZA PER I BENI  
STORICI, ARTISTICI E  
ETNOANTROPOLOGICI  
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA


SCHEDA DI VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA  
ANNO 2012

| Linea di attività<br>CONTROLLO DI GESTIONE   | Peso | Valore<br>dell'indicatore<br>conseguito<br>(a) | Valore<br>dell'obiettivo<br>(b) | Punteggio<br>(a)/(b) | Punteggio pesato |
|--|------|--|---------------------------------|----------------------|------------------|
| Tutela e valorizzazione di beni culturali:<br>progetti approvabili ai sensi del<br>Codice dei contratti pubblici<br>(D. Lgs. 163/2006)                     | 25   | 1  | 1                               | 1                    | 25               |
| Tutela e valorizzazione di beni culturali:<br>Istruttorie per la verifica di<br>culturalità perfezionate entro 90<br>giorni dall'avvio del<br>procedimento | 20   | 1  | 1                               | 1                    | 20               |
| Programmazione e bilancio:<br>Importi pagati   | 20   | 1  | 1                               | 1                    | 20               |
| Affari generali e amministrativi:<br>Adempimenti connessi al<br>programma triennale della<br>trasparenza   | 10   | 1  | 1                               | 1                    | 10               |

PUNTEGGIO PESATO TOTALE

75

Firma del Valutato



Firma del Valutatore



SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI (II Fascia)

CABURLOTTO LUCA

DIREZIONE REGIONALE PER I BENI CULTURALI E  
PAESAGGISTICI DEL VENETO

Soprintendenza per i beni storici, artistici ed etnoantropologici  
per le province di Venezia, Belluno, Padova e Treviso

VALUTAZIONE ANNO 2012

SCHEDA OBIETTIVI

| Linea di attività<br>CONTROLLO DI<br>GESTIONE | Peso | Prodotto   | Valutazione   | Peso assegnato   |
|---|------|--|---|------------------|
| Tutela e valorizzazione di<br>beni culturali  | 25   | Progetti approvabili<br>e appaltabili ai<br>sensi del Codice dei<br>contratti pubblici<br>(D.lgs 163/06)           | rispondente all'obiettivo<br>assegnato  | 25               |
| Tutela e valorizzazione di<br>beni culturali  | 20   | Istruttorie per la<br>verifica di<br>culturalità<br>perfezionate entro<br>90 giorni dall'avvio<br>del procedimento | rispondente all'obiettivo<br>assegnato  | 20               |
| Programmazione e bilancio                     | 20   | Importi pagati   | Al 31 gennaio 2012 il<br><i>trend</i> di spesa non risulta<br>rispondente all'obiettivo<br>assegnato in quanto<br>$0,00/631.792 = 0,00$ pari<br>allo 0,00% ovvero < di +<br>5 punti percentuali<br>rispetto allo 0,84% del 31<br>gennaio 2011 | 20<br>(corretto) |
| Affari generali e<br>amministrativi           | 10   | Adempimenti<br>connessi al<br>programma<br>triennale della<br>trasparenza  | rispondente all'obiettivo<br>assegnato  | 10               |
|   |      |  |   |                  |
|   | 75   |  | (A) TOTALE  | 75               |

**SCHEMA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI**

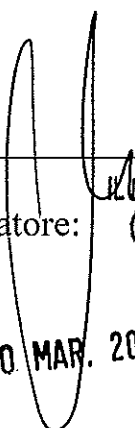
|  | Peso      | Valutazione       | Peso assegnato |
|--|-----------|-------------------|----------------|
| 1. Problem solving   | 10        | adeguato          | 10             |
| 2. Capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse | 10        | adeguati          | 10             |
| 3. Integrazione personale nell'organizzazione                      | 5         | adeguata          | 5              |
|  | <b>25</b> | <b>(B) TOTALE</b> | <b>25</b>      |

**(A + B) TOTALE      100/100**

**NOTE**

Si assegna il punteggio di 20 al controllo di gestione "Programmazione e bilancio" non essendo possibile effettuare alcuna valutazione significativa sul periodo considerato (1 gennaio / 31 gennaio 2012).

Firma del valutatore:

 **DIRETTORE REGIONALE**  
(arch. Ugo SORAGNI)

Venezia,

**20 MAR. 2013**

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI (II Fascia)

CABURLOTTO LUCA

DIREZIONE REGIONALE PER I BENI CULTURALI E  
PAESAGGISTICI DEL VENETO

Soprintendenza per i beni storici, artistici ed etnoantropologici  
per le province di Verona, Rovigo e Vicenza

VALUTAZIONE ANNO 2012

SCHEDA OBIETTIVI

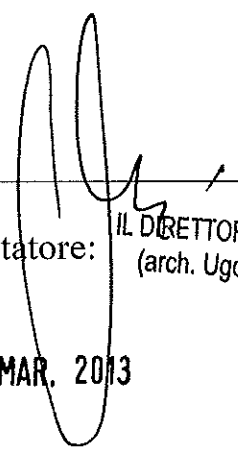
| Linea di attività<br>CONTROLLO DI<br>GESTIONE | Peso | Prodotto   | Valutazione  | Peso assegnato |
|---|------|--|--|----------------|
| Tutela e valorizzazione di<br>beni culturali  | 25   | Progetti approvabili<br>e appaltabili ai<br>sensi del Codice dei<br>contratti pubblici<br>(D.lgs 163/06)           | rispondente all'obiettivo<br>assegnato   | 25             |
| Tutela e valorizzazione di<br>beni culturali  | 20   | Istruttorie per la<br>verifica di<br>culturalità<br>perfezionate entro<br>90 giorni dall'avvio<br>del procedimento | rispondente all'obiettivo<br>assegnato   | 20             |
| Programmazione e bilancio                     | 20   | Importi pagati   | Al 31 marzo 2012 il <i>trend</i><br>di spesa risulta<br>rispondente all'obiettivo<br>assegnato in quanto<br>$94.699/119.397 = 0,7931$<br>pari al 79,31% ovvero ><br>di +5 punti percentuali<br>rispetto all'11,37% del 31<br>marzo 2011. | 20             |
| Affari generali e<br>amministrativi           | 10   | Adempimenti<br>connessi al<br>programma<br>triennale della<br>trasparenza  | rispondente all'obiettivo<br>assegnato   | 10             |
|   |      |  |  |                |
|   | 75   |  | (A) TOTALE   | 75             |

## SCHEDA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

|  | Peso      | Valutazione       | Peso assegnato |
|--|-----------|-------------------|----------------|
| 1. Problem solving   | 10        | adeguato          | 10             |
| 2. Capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse | 10        | adeguati          | 10             |
| 3. Integrazione personale nell'organizzazione                      | 5         | adeguata          | 5              |
|  | <b>25</b> | <b>(B) TOTALE</b> | <b>25</b>      |

**(A + B) TOTALE**

**100/100**

|   |
|---|
| NOTE  |
| <div style="position: relative; width: 100%; height: 100%;">  </div> |

Firma del valutatore:

IL DIRETTORE REGIONALE  
(arch. Ugo SORAGNI)

Venezia, **20 MAR. 2013**