



*Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo*

DIREZIONE GENERALE MUSEI

DIREZIONE REGIONALE MUSEI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

**Oggetto:** Attribuzione delle posizioni organizzative 2020-2022.

**IL DIRETTORE**

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 279, “Individuazione delle unità previsionali di base del bilancio dello Stato, riordino del sistema di tesoreria unica e ristrutturazione del rendiconto generale dello Stato”;

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368, “Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali”;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, “Riforma dell'organizzazione del governo, a norma dell'art. 11 della legge 156 marzo 1997, n. 59”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, “Legge di contabilità e finanza pubblica”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, “Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell'articolo 49 della legge 31 dicembre 2009, n. 196”;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la legge 11 agosto 2014, n. 114, “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2 dicembre 2019, n. 169 recante il “Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione delle performance”;

VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 35 recante “Modifiche al decreto ministeriale 27 novembre 2014, e successive modificazioni, recante il decreto di graduazioni delle funzioni dirigenziali di livello generale”;

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 21 recante “Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo”;

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020 n. 22 recante “Modifiche al decreto ministeriale 23 dicembre 2014 recante l'organizzazione e funzionamento dei musei statali e altre disposizioni in materia di istituti dotati di autonomia speciale”;



Ministero  
dei beni e delle  
attività culturali  
e del turismo

VISTO il decreto ministeriale 19 settembre 2016, recante la “Ripartizione delle dotazioni organiche del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo”;

VISTO il decreto legge 21 settembre 2019 n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 novembre 2019 n.132, recante “Disposizioni urgenti per il trasferimento di funzioni e per la riorganizzazione dei Ministeri per i beni e le attività culturali, delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, dello sviluppo economico, degli affari esteri e della cooperazione internazionale, delle infrastrutture e dei trasporti, dell’ambiente e della tutela del territorio e del mare e dell’istruzione, dell’università e della ricerca, nonché per la rimodulazione degli stanziamenti per la revisione dei ruoli e delle carriere e per i compensi per lavoro straordinario delle Forze di polizia e delle forze armate, in materia di qualifiche dei dirigenti e delle tabelle delle retribuzioni del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e per la continuità delle funzioni dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni;

VISTO l’art. 7, comma 6, lett. e) del CCNL comparto funzioni Centrali triennio 2016 – 2018;

VISTO l’Accordo concernente la determinazione dell’indennità di posizione organizzativa 2020 e il protocollo d’intesa relativo ai criteri di conferimento e revoca dell’indennità di posizione organizzativa 2020;

VISTA la nota del Direttore Generale, prof. Massimo Osanna, con cui vengono attribuite alla Direzione regionale Musei del Friuli Venezia Giulia due Posizioni Organizzative di Fascia A con un importo pari a euro 2.500,00 lordi annui a n. due Funzionari con incarichi di responsabilità;

VISTO il decreto dirigenziale generale n. 337 del 4 maggio 2020, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Andreina Contessa l’incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di direzione della Direzione regionale musei del Friuli Venezia Giulia;

VISTO che, ai fini dell’attribuzione delle suddette Posizioni Organizzative, è stata attivata una procedura di interpello interno per l’acquisizione delle eventuali disponibilità da parte dei soggetti interessati;

**CONSIDERATO che la procedura di interpello ha seguito i criteri enunciati nel Protocollo di intesa sopra menzionato e approvato nella riunione di contrattazione decentrata del 15 dicembre 2020;**

**CONSIDERATO che si è proceduto a una valutazione comparativa delle professionalità dei candidati che hanno partecipato all’interpello in oggetto tenendo conto non solo delle capacità consolidate ma anche del ruolo già rappresentato al servizio dell’amministrazione e delle necessità dell’ente;**

VISTE le domande di partecipazione dei seguenti dei funzionari:

- **Brevecich Tiziana** – Funzionario amministrativo (assunta a prot. n°1400 del 23/12/2020)

- **Colpo Federica** – Funzionario amministrativo (assunta a prot. n° 1393 del 23/12/2020)

- **Cuttini Roberta** – Funzionario architetto (assunta a prot. 1397 del 23/12/2020)

CONSIDERATO che si è proceduto a una valutazione comparativa delle professionalità dei candidati che hanno partecipato all’interpello in oggetto tenendo conto non solo delle capacità consolidate ma anche del ruolo già rappresentato al servizio dell’amministrazione e delle necessità dell’ente;

## DECRETA

i seguenti punteggi:

**BRCEVICH TIZIANA**-Funzionario amministrativo-Area III/F1

Responsabilità e importanza della posizione di lavoro:	punti	39/50
Autonomia e complessità organizzativa:	punti	44/50
Totale	punti	<b>83/100</b>



Ministero  
dei beni e delle  
attività culturali  
e del turismo

**COLPO FEDERICA**-Funzionario amministrativo-Area III/F1

Responsabilità e importanza della posizione di lavoro:	punti	34/50
Autonomia e complessità organizzativa:	punti	42/50
Totale	punti	<b>76/100</b>

**CUTTINI ROBERTA** -Funzionario architetto-Area III/F1

Responsabilità e importanza della posizione di lavoro:	punti	31/50
Autonomia e complessità organizzativa:	punti	27/50
Totale	punti	<b>58/100</b>

VISTA la continua carenza di personale amministrativo (2 funzionari su 3 e 1 assistente amministrativo su 8) e l'esigenza cogente di assicurare la continuità amministrativa, in vista del prossimo pensionamento del funzionario amministrativo-contabile;

VISTI i punteggi assegnati sono state attribuite le posizioni organizzative 2020-2022 ai seguenti funzionari:

Brevecich Tiziana-Funzionario amministrativo-Area III/F1

Colpo Federica-Funzionario amministrativo-Area III/F1

L'incarico di posizione organizzativa ha una durata triennale. Nel caso alla scadenza non sia stato affidato un nuovo incarico, il titolare della posizione è tenuto ad assicurare la continuità delle funzioni fino al nuovo incarico, con diritto alla corrispondente retribuzione per massimo 45 giorni, decorsi i quali le relative funzioni restano ascritte al Dirigente.

L'importo complessivo annuo lordo per dipendente è pari ad euro 2.500,00. L'indennità di posizione è compatibile con altre forme di salario accessorio.

La retribuzione di posizione viene corrisposta a seguito di valutazione dei risultati conseguiti dal titolare della posizione organizzativa in relazione agli obiettivi allo stesso affidati, tenuto conto del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

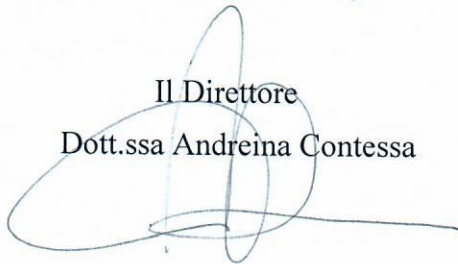
In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità di posizione organizzativa verrà riproporzionata in relazione alla minore durata della prestazione lavorativa.

La posizione organizzativa può essere revocata prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in caso di destinazione ad altre mansioni. In tali casi la perdita della posizione organizzativa ha effetto immediato. L'incarico può essere, altresì, revocato a seguito di valutazione negativa che verrà comunicata all'interessato con atto scritto e motivato. E' garantita al dipendente la possibilità di presentare in contraddittorio le proprie osservazioni.

Il presente documento è pubblicato sul sito web della Direzione Regionale Musei del Friuli Venezia Giulia, nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce "posizioni organizzative".

Il Direttore

Dott.ssa Andreina Contessa



Ministero  
dei beni e delle  
attività culturali  
e del turismo